

# What's EPS?

## —たゆまぬ進化の軌跡—

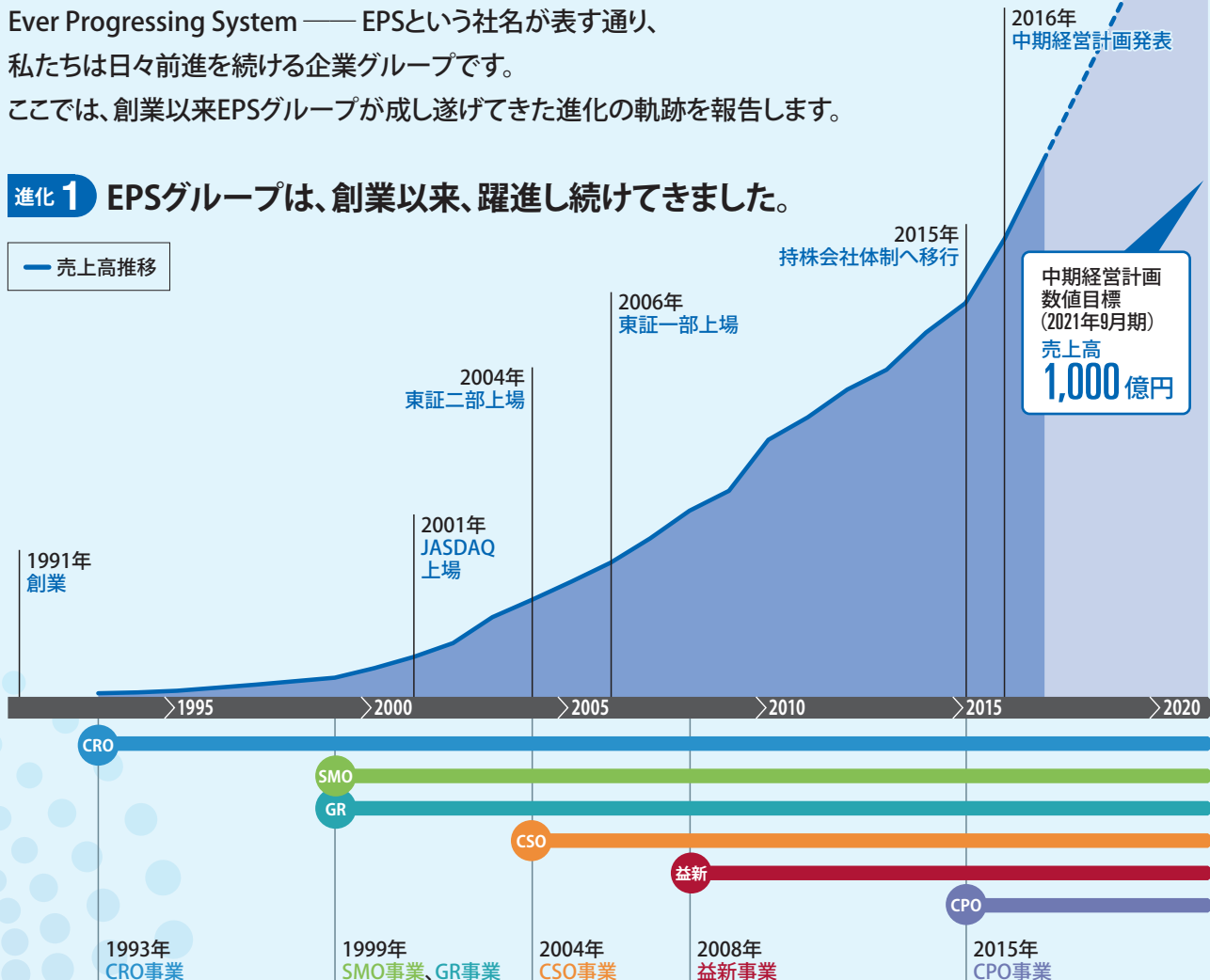
Ever Progressing System — EPSという社名が表す通り、

私たちは日々前進を続ける企業グループです。

ここでは、創業以来EPSグループが成し遂げてきた進化の軌跡を報告します。

### 進化 1 EPSグループは、創業以来、躍進し続けてきました。

— 売上高推移



## 進化2 近年も強みを増して各事業が進化しています。

### CRO さらなる成長に向けて事業を拡大

創業時からのCRO事業は、リーディングCROとして既存ビジネスの継続拡大に加え、先進的な挑戦を続けています。2017年10月にはイーピーエス株式会社でITを駆使した医療情報データ活用事業を開始しました。現在、国立研究開発法人日本医療研究開発機構 (AMED) の研究事業で、京都大学の共同研究機関として難病プラットフォームの基盤構築を進めています。

#### 成長し続けるリーディングCRO

- 臨床試験からPMS (製造販売後調査) までの全業務を受託できるフルサービス体制
- 抗がん剤、脳／神経系をはじめ実績多数
- ITソリューションの積極的導入

### SMO M&Aで継続的に規模を拡大

1999年に開始したSMO事業では、2016年に株式会社総合臨床ホールディングスとの経営統合を果たし、圧倒的な業界No.1の座を獲得しました。2017年10月には、北海道・関東・近畿・九州の広域で皮膚科領域に豊富な臨床試験支援実績を持つ株式会社エクサムをグループに加えるなど、いっそうの業容拡大へ向けて前進を続けています。

#### シェア40%※を目指す圧倒的No.1SMO

- 業界最多の5,600医療施設と提携
- CRC1,000名体制
- がん、生活習慣病など広範な疾患をカバー

※売上高ベース

### CSO 独自のCSOサービスを推進

CSO事業では、MR派遣とコールセンターを担ってきた2つの事業会社を2013年に合併しました。以後、独自のメディカルコンタクトセンター業務の比率を高めるとともに、MR派遣業務との融合を進め、薬剤、MR業務およびBPOサービスに精通した人材を配置することで、収益性の高い独自のビジネスモデルを構築。医薬品・医療機器メーカーを多面的に支援しています。

#### 独自性のあるリーディングカンパニー

- 薬剤師・看護師が24時間365日対応する業界No.1のメディカルコンタクトセンター
- 医療機器CS (営業職派遣) で業界No.1
- PMS・BPO分野でも強みを発揮

### 進化3 持続可能な成長を追求し、組織改革と人材育成を推進しています。

グループの業容拡大に応じた組織変革も着実に進めています。2015年には事業会社の自立・自律を強めるべく持株会社体制へ移行。続いて2017年には、各セグメントによる事業マネジメントと持株会社によるグループシナジー強化のための管理系マネジメントを両軸にしたマトリクス型の組織運営を開始しました。

同時に、成長の源泉である人材への投資も続けています。グループのさらなる進化には高い専門性を持つスタッフの確保・育成が不可欠です。看護師・薬剤師を含む多様な人材を多数採用し、充実した教育研修を通じて各業務のスペシャリストを拡充しています。

#### 成長を支えるスペシャリスト (2017年9月30日現在)

##### イーピーエス株式会社

有資格者 1,112 名 / 1,792 名

 修士 33.4%

 薬剤師 18.6%

臨床検査技師… 4.5% 看護師… 2.1%

##### 株式会社EP総合

有資格者 822 名 / CRC 963 名

 臨床検査技師 42.1%

 看護師・准看護師 30.6%

薬剤師… 5.9%

##### 株式会社EPファーマライン

有資格者 843 名 / 1,250 名

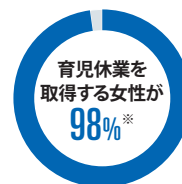
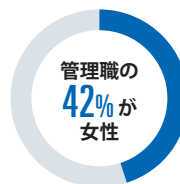
 薬剤師 36.0%

 MR 25.6%

看護師… 3.2% 管理栄養士… 2.6%

#### 女性が活躍している会社です。

女性の就業比率が高い事業を営む当社グループにとって、性別を問わず活躍できる職場づくりは重要なテーマです。出産・育児などのライフステージを経ても長く働けるよう、出産後の就業をサポートする専門部署、短時間勤務・在宅勤務制度、企業内保育所などを順次整備・拡充しています。また、女性の管理職への登用を積極的に進めています。



※母数＝国内主要3社（イーピーエス株式会社、株式会社EP総合、株式会社EPファーマライン）の出産した女性社員